

**LAPORAN**  
***CAPACITY BUILDING***  
**PIMPINAN TINGGI MADYA DAN PRATAMA TAHUN 2016**  
**KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

**(Harris Hotel Sentul City, Sentul – Bogor, 2 – 4 Desember 2016)**

**1. Pendahuluan**

a. Umum

Komunikasi adalah suatu proses dimana seseorang atau beberapa orang, kelompok, organisasi, dan masyarakat menciptakan, dan menggunakan informasi agar terhubung dengan lingkungan dan orang lain (Ruben Brent D dan Lea P Stewart, 2006). Komunikasi memiliki peranan yang sangat penting bagi Kementerian Komunikasi dan Informatika itu sendiri, khususnya komunikasi diantara para pimpinan sebagai pembuat kebijakan dalam bidang Komunikasi dan Informatika agar segala kebijakan dan program kerja masing-masing satuan kerja saling mendukung dan terkordinasi dengan baik sehingga berjalan efektif dan tepat sasaran.

Dalam rangka mengsinergikan Satuan Kerja di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika sekaligus untuk membangun komunikasi yang efektif dan kerjasama yang solid antar Satuan Kerja, diperlukan kegiatan yang dilakukan bersama oleh para Pimpinan Tinggi Madya (Eselon I) dan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II) di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika.

Kegiatan dimaksud juga sebagai media untuk meningkatkan kapasitas kepemimpinan, kerjasama dan berpikir kreatif bagi Pimpinan Tinggi Madya (Eselon I) dan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon II) di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika. Selain itu, kegiatan ini adalah salah satu upaya optimalisasi pelaksanaan program-program kerja Pemerintah di bidang Komunikasi dan Informatika, dengan membentuk kerjasama yang solid antar

Pimpinan tertinggi di Unit Kerja maupun di Satuan Kerja yang merupakan motor penggerak perubahan (Change Leader) di lingkungannya masing-masing yang pada Tahun 2016 ini dilaksanakan untuk kali pertama.

Terkait dengan hal tersebut diatas, maka dipandang perlu untuk melaksanakan kegiatan Capacity Building Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama Kementerian Komunikasi dan Informatika Tahun 2016 dengan tema "*Membangun Kerja Sama Sinergi Kementerian Kominfo*", sehingga setiap Peserta yang terdiri dari Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Madya Kementerian Kominfo dapat dan mampu membangun kerjasama yang aktif dan bersinergi dalam program-program kerja Pemerintah dan Kementerian Komunikasi dan Informatika.

b. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan dari kegiatan ini adalah membangun kerjasama pada setiap satuan kerja dan sebagai upaya optimalisasi program-program kerja Pemerintah di bidang Komunikasi dan Informatika.

c. Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari kegiatan ini adalah meliputi pembangunan karakter (capacity building) dari Para Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama Kementerian Komunikasi dan Informatika.

d. Dasar Hukum

- 1) Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
- 2) Peraturan Pemerintah No. 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik PNS;
- 3) Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS;
- 4) Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS;
- 5) Peraturan Menteri Kominfo Nomor 01 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian kominfo;
- 6) Peraturan Menteri Kominfo No. 30 Tahun 2013 tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian komunikasi dan Informatika;
- 7) Surat Tugas Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi Nomor: 405/SJ.2/KP.05.02/11/2016, tanggal 24 Nopember 2016 tentang penugasan

pelaksanaan kegiatan *Capacity Building* Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama.

## 2. Kegiatan Yang Dilaksanakan

### a. Waktu dan Tempat Pelaksanaan Kegiatan:

Pelaksanaan kegiatan *Capacity Building* Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama Kementerian Komunikasi dan Informatika dilaksanakan pada tanggal 2 – 4 Desember 2016 di Harris Hotel Sentul City, Bogor.

Peserta kegiatan diikuti oleh 54 Pejabat Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama, 5 Pelaksana Tugas Pimpinan Tinggi Pratama serta dihadiri dan turut melaksanakan kegiatan Menteri Komunikasi dan Informatika.

Fasilitator sebagai narasumber dari kegiatan ini adalah Prof. Dr. Ir. Ida I Dewa Gede Raka; Prof. Dr. Frans Mardi Hartono; Dr. Wisnu Brata Hendrojuwono; Drs. I Komang Arwana.

### b. Pelaksanaan Kegiatan

#### 1) Pembukaan, 2 Desember 2016

- a) Pengarahan dan Sambutan oleh Sekretaris Jenderal Kementerian Kominfo selaku penyelenggara kegiatan;
- b) Pembukaan oleh Menteri Komunikasi dan Informatika;
- c) Perkenalan Fasilitator dan Tim serta para peserta kegiatan;
- d) Penjelasan Program *Capacity Building* oleh Fasilitator.

#### 2) Sesi I, Sabtu 3 Desember 2016

- a) Kegiatan diawali dengan doa bersama
- b) Pelepasan balon oleh Menteri Komunikasi dan Informatika dan seluruh peserta, serta penjelasan makna dibalik filosofis penerbangan balon secara pribadi dan bersama-sama.
- c) Pemanasan sebelum melakukan kegiatan luar ruangan;
- d) Permainan/games kelompok berupa:
  - Kecepatan dalam memindahkan bola oleh seluruh peserta kegiatan;
  - Berdiri bersama dengan saling berpegangan tangan;
  - Kecermatan dalam komunikasi dalam kelompok; dan
  - Menginjakan kaki dipulau;

#### 3) Sesi II, Sabtu 3 Desember 2016

- a) Reviu makna games yang telah dilakukan;

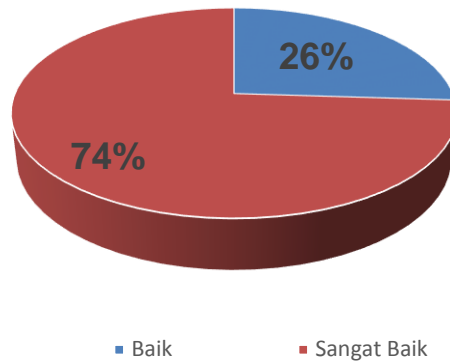
- b) Menggali makna Kepemimpinan dan sikap pemimpin dengan film Mandela;
  - c) Games dalam ruangan berupa permainan pengasahan strategi dan manajemen perubahan
- 4) Sesi III, Sabtu 3 Desember 2016
- a) Review dan refleksi seluruh permainan dan kegiatan;
  - b) Pengisian Survey dan Questener
- 5) Penutupan, Sabtu 3 Desember 2016 dilakukan oleh Menteri Komunikasi dan Informatika
- 6) Minggu, 4 Desember 2016
- a) Sarapan dan ramah tamah
  - b) Check out

### 3. Hasil Yang Dicapai

Hasil yang dicapai dalam kegiatan pembangunan karakter (Capacity Building) ini adalah sebagai berikut :

- a. Komunikasi dan koordinasi para Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama semakin sinergis;
- b. Meningkatkan kreatifitas dalam bekerja bari para Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama semakin sinergis;
- c. Memahami perubahan dan unsur-unsur perubahan dalam kondisi saat ini bagi para Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama semakin sinergis;
- d. Meningkatkan kerjasama dan kebersamaan para Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama semakin sinergis;
- e. Sebagai bahan evaluasi dan respon dari para peserta, dilakukan survey pelaksanaan Capacity Building Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama Tahun 2016 dengan hasil sebagai berikut:
  - 1) Respon terhadap pelaksanaan *capacity building* secara keseluruhan  
Jumlah responden 46 orang, 12 (26%) orang merespon Baik, dan 34 (74%) orang merespon Sangat Baik pelaksanaan *capacity building*.

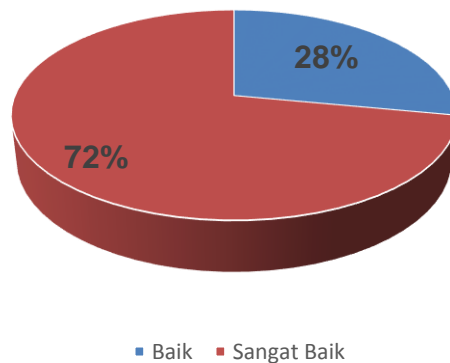
### Hasil Survey Pelaksanaan *Capacity Building* Secara Keseluruhan



#### 2) Respon Kualitas Materi pada *capacity building*

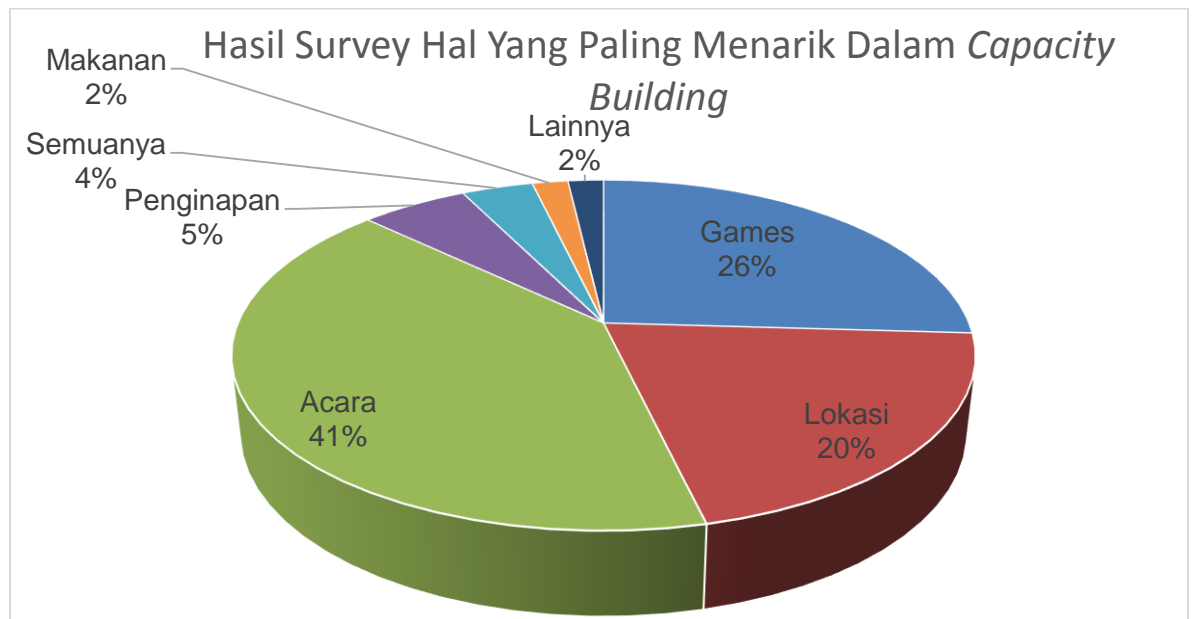
Jumlah responden 46 orang, 13 (28%) orang merespon Baik, dan 33 (72%) orang merespon Sangat Baik pelaksanaan *capacity building*.

### Hasil Survey Kualitas Materi *Capacity Building*



3) Respon yang paling menarik dalam *capacity building*

Jumlah responden 46 orang, tetapi ada yang menjawab lebih dari 1 dengan hasil sebagai berikut:



4) Respon Manfaat *capacity building*

Responden menjawab pertanyaan ini secara beragam, tetapi kesamaan diantara semua responden bahwa kegiatan *capacity building* bermanfaat terhadap kerjasama, kekompakan dan komunikasi serta membangun sinergi diantara para peserta dan bermanfaat dalam pengembangan kepemimpinan peserta.

#### 4. Simpulan dan Saran

Simpulan dan saran dalam kegiatan ini adalah sebagai berikut :

- Kegiatan ini membawa hasil yang baik dan membawa dampak positif bagi tugas dan fungsi para peserta berdasarkan survey dan questioner;
- Kegiatan selanjutnya diperlukan perencanaan yang lebih baik dan matang;
- Kegiatan ini diharapkan dilaksanakan secara terjadwal pada setiap tahun, sehingga komunikasi dan kerjasama para Pimpinan Tinggi Madya dan Pratama terus terjalin;
- Kegiatan ini diharapkan menghasilkan slogan dalam bekerja yang akan dibawa oleh para peserta di Satuan Unit Kerjanya masing-masing;
- Diperlukan kegiatan yang serupa untuk seluruh level pegawai.
- Masing-masing peserta diharapkan menuliskan apa yg akan dilakukan dalam waktu dekat dan menengah berdasarkan proses *capacity building* yang diikuti.

## **5. Penutup**

Demikian laporan ini kami sampaikan, mohon arahan selanjutnya. Atas perhatian dan arahan Bapak kami ucapkan terima kasih.

Dibuat di Jakarta  
pada tanggal 5 Desember 2016  
Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai

Ragil Mudo