

**ANALISIS MONEV
(PESERTA maupun PROGRAM YANG BERHASIL DENGAN
KATEGORI A : 86 - 100)**

A. PESERTA BERHASIL (27,3%)

Berdasarkan hasil monev program pengembangan kompetensi tahun 2017, terdapat 33 orang peserta yang dinyatakan berhasil mencapai kategori A (86-100) baik dalam hal kemampuan transfer knowledge maupun pencapaian KPI program. Peserta ini tersebar dan berasal dari 16 satker di antara 26 Satker peserta lainnya serta merupakan peserta dari 17 program di antara 34 program pengembangan lainnya.

(Form Gabung Monev Peserta Berhasil - Terlampir)

B. PROGRAM BERHASIL (29,4%)

Berdasarkan hasil monev program pengembangan kompetensi tahun 2017, terdapat 10 program dari keseluruhan 34 program berjalan yang dinyatakan berhasil mencapai kategori A dengan penilaian berkisar antara (86-100), 10 program ini diikuti oleh 27 peserta dari 121 kali fasilitasi pengiriman peserta yang berasal dari 16 Satker diantara 26 Satker yang terfasilitasi.

(Form Gabung Monev Program Berhasil - Terlampir)

Keberhasilan peserta maupun program tersebut, dipengaruhi oleh banyaknya faktor pendukung yang antara lain berasal dari unsur :

1. Provider

Provider yang memfasilitasi program dan para peserta ini secara umum dinilai sesuai, baik secara substansi materi, cara penyampaian atau fasilitator yang berkualitas maupun lingkup pembahasan yang secara implementatif sejalan dengan lingkup instansi pemerintah.

2. Satker

Para peserta dinilai mampu secara optimal dalam melakukan transfer knowledge maupun mencapai KPI dan mampu mengimplementasikan pengembangan kompetensinya dengan baik, tentu didukung oleh kondusifitas lingkungan kerja, termasuk para pemimpin yang mendorong pegawainya untuk terus mengembangkan dirinya demi pelaksanaan tugas yang lebih baik.

3. Motivasi Pegawai terkait Kesesuaian Jenis Program

Keberhasilan peserta, selain didorong oleh unsur eksternal, tentunya juga dipengaruhi oleh unsur internal yang berasal dari dalam diri pegawai itu sendiri. Hal ini dapat berupa motivasi pribadi untuk berhasil yang didorong oleh tuntutan dirinya sendiri untuk mampu melaksanakan suatu hal tertentu sehingga mendorongnya lebih kuat untuk berhasil dalam penguasaan program pengembangan kompetensi dalam bidang tugasnya.