



## Petunjuk Pengisian

Form ini diisi oleh operator berdasar wawancara dengan pegawai untuk menentukan tingkat prioritas kebutuhan program pengembangan kompetensi yang diperlukan

### Form B :

1	No. Responden	Akan diisi oleh Biro Kepegawaian dan Organisasi
2	Satuan Kerja	Unit organisasi Eselon II
3	Unit Kerja	Unit organisasi Eselon I
4	Nama Pegawai	Nama Lengkap berikut gelar
5	Jabatan	Nomenklatur Jabatan sesuai Peta Jabatan
6	Atasan Langsung Pegawai (Nama)	Nama Atasan Langsung pegawai yang didata
7	Atasan Langsung Pegawai (Jabatan)	Nomenklatur Jabatan dari Atasan Langsung pegawai yang didata
8	Diskrepansi Kriteria Unjuk Kerja	Diisi dengan memindahkan kriteria unjuk kerja yang diberikan tanda silang (x) dan hanya untuk kesenjangan yang disebabkan oleh manusianya atau kompetensi pegawai yang bersangkutan
9	Waktu	Beri penilaian seberapa lambat penyelesaian pekerjaan jika kesenjangan yang ada tidak diatasi
10	Tingkat Kesulitan	Beri penilaian seberapa sulit penyelesaian pekerjaan jika kesenjangan yang ada tidak diatasi
11	Kualitas Hasil	Beri penilaian seberapa besar kualitas hasil pekerjaan jika kesenjangan yang ada tidak diatasi
12	Pengaruh	Beri penilaian seberapa besar pengaruhnya pada penyelesaian pekerjaan jika kesenjangan yang ada tidak diatasi
13	Keseringan dihadapi	Beri penilaian seberapa sering masalah ditemui jika kesenjangan yang ada tidak diatasi