



# KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SEKRETARIAT JENDERAL

*Menuju Masyarakat Informasi Indonesia*

Jl. Medan Merdeka Barat 9, Jakarta 10110 Telp.(021) 3865189 Fax. (021) 3865189 www.kominfo.go.id

## NOTA DINAS

Nomor : 725A/SJ/KP.05.06/04/2018

Yth. : 1. Kepala Badan Litbang SDM  
2. Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi  
3. Kepala Pusat Diklat Kominfo  
Dari : Sekretaris Jenderal  
Hal : Program Pengembangan Kompetensi yang Dibutuhkan oleh Pegawai di Lingkungan kominfo  
Klasifikasi : Penting  
Tanggal : 30 April 2018

Sesuai dengan Tugas dan Fungsi dari Biro Kepegawaian dan Organisasi terutama dalam hal pengembangan kompetensi pegawai, bersama ini dengan hormat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Sesuai dengan proses pengembangan kompetensi dalam PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS, Biro Kepegawaian dan Organisasi berupaya untuk merencanakan program pengembangan kompetensi (baik dalam bentuk Diklat, seminar, workshop, kursus, pelatihan, bimtek dan lain-lain, maupun pendidikan formal) dan mengkoordinasikan perencanaan program pengembangan kompetensi serta pelaksanaan monitoring dan evaluasi dari pelaksanaan program tersebut agar terintegrasi, baik yang dilaksanakan oleh Biro Kepegawaian dan Organisasi, Pusdiklat (untuk pelaksanaan diklat-diklat nya bagi pegawai Kominfo) dan Badan Litbang SDM (untuk pelaksanaan pemberian beasiswa bagi pegawai Kominfo terutama dalam bidang Komunikasi dan Informatika);
2. Sejak pertengahan tahun 2017 s.d awal tahun 2018, telah melakukan identifikasi program pengembangan kompetensi pegawai di lingkungan Kominfo yang hasilnya menjangkau program-program pengembangan berdasarkan analisis kesenjangan kemampuan pegawai terkait tugas dan fungsinya;
3. Berdasarkan hasil identifikasi, rekap dan analisis data yang ada, telah teridentifikasi sebanyak 233 jenis kebutuhan pelatihan dari 1900 pegawai, baik yang dapat difasilitasi oleh **Biro Kepegawaian dan Organisasi** maupun **Pusat Diklat Kominfo** serta jumlah kebutuhan pendidikan formal sebanyak 6 kluster yang dapat difasilitasi oleh **Badan Litbang SDM**;
4. Sehubungan dengan Point. 2, berikut terlampir data identifikasi kebutuhan program pengembangan kompetensi pegawai yang perlu difasilitasi oleh ketiga pihak tersebut. Keseluruhan program dimaksud dapat dilaksanakan selama kurun waktu 2 (dua) tahun sejak pelaksanaan identifikasi, selama tidak ada perubahan penempatan dan nomenklatur jabatan dari pegawai yang bersangkutan;
5. Dalam rangka pengembangan kompetensi pegawai yang tepat sasaran, dimohon agar hasil analisis ini tidak sebatas dokumen, namun dapat dilaksanakan sebagai salah satu sasaran dari Reformasi Birokrasi khususnya dalam Kerangka Kerja Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur.

Demikian disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

FARIDA DWI CAHYARINI

Tembusan :  
Menteri Kominfo (sebagai laporan)