

PERJANJIAN KINERJA

Tahun 2019

Kementerian Komunikasi dan Informatika

Jl. Medan Merdeka Barat 9
Jakarta 10110

www.kominfo.go.id

BERANI
NJUR!
HEBAT!

BIRO KEPEGAWAIAN DAN ORGANISASI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Cecep Ahmed Feisal**

Jabatan : **Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Rosarita Niken Widiastuti**

Jabatan : **Sekretaris Jenderal**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Rosarita Niken Widiastuti

Cecep Ahmed Feisal

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

BIRO KEPEGAWAIAN DAN ORGANISASI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Peningkatan Pengelolaan Kepegawaian dan Penataan Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika	1. Nilai hasil akumulasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kementerian Kominfo.	80
		2. Nilai Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Kementerian Kominfo untuk area Perubahan : a. Penguatan Organisasi, b. Manajemen SDM, c. Tata Laksana, d. Manajemen Perubahan	a. 4,5 b. 13,5 c. 4 d. 4
		3. Nilai hasil akumulasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kementerian Kominfo:	80
		4. Nilai Pelaksanaan RB di Sekretariat Jenderal untuk area Perubahan : a. Penguatan Organisasi, b. Manajemen SDM, c. Tata Laksana, d. Manajemen Perubahan	a. 4,5 b. 13,5 c. 4 d. 4
2.	Terwujudnya Tata Kelola Biro Kepegawaian dan Organisasi yang Bersih, Efisien, dan Efektif	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Pelaksanaan/Realisasi Anggaran Biro Kepegawaian dan Organisasi tahun 2018 dibandingkan Total Realisasi Anggaran Biro Kepegawaian dan Organisasi Tahun 2018	≤ 1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Tahun Berjalan di Biro Kepegawaian dan Organisasi	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan Tahun-Tahun Sebelumnya di Biro Kepegawaian dan Organisasi	30%

Kegiatan	Anggaran

Sekretaris Jenderal,

Rosarita Niken Widiastuti

Jakarta, Januari 2019
Kepala Biro Kepegawaian dan
Organisasi

Cecep Ahmed Feisal

BAGIAN ORGANISASI DAN TATA LAKSANA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rita Amalidar

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Cecep Ahmed Feisal

Jabatan : Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Cecep Ahmed Feisal

Rita Amalidar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

BAGIAN ORGANISASI DAN TATA LAKSANA

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya peningkatan layanan organisasi dan tata laksana Kementerian Kominfo	a. Persentase (%) pelaksanaan Reformasi Birokrasi area Penataan Organisasi b. Persentase (%) pelaksanaan Reformasi Birokrasi area Tatalaksana yang mencakup tata hubungan kerja	80% 80%
2.	Terlaksananya fasilitasi Reformasi Birokrasi Kementerian Kominfo	Persentase (%) koordinasi implementasi RB	100%
3.	Terlaksananya layanan Administrasi Biro	Persentase (%) layanan Administrasi Biro	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen Organisasi	Rp. 670.492.000,-
2. Layanan Reformasi Birokrasi	Rp. 1.025.293.000,-

Kepala Biro Kepegawaian dan
Organisasi,

Cecep Ahmed Feisal

Jakarta, Januari 2019
Kepala Bagian Organisasi dan
Tatalaksana

Rita Amalidar

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lesika Suharita**
Jabatan : **Kepala Subbagian Organisasi**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Rita Amalidar**
Jabatan : **Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Rita Amalidar

Lesika Suharita

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN ORGANISASI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penyelesaian proses penataan organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika	Persentase (%) penyelesaian proses penataan organisasi Kementerian Kominfo	100%

Kegiatan		Anggaran	
1.	Layanan Manajemen Organisasi	Rp.	670.492.000,-
2.	Layanan Reformasi Birokrasi	Rp.	1.025.293.000,-

Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana,

Rita Amalidar

Jakarta, Januari 2019

Kepala Subbagian Organisasi,

Lesika Suharita

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Mamik Setyorini**
Jabatan : **Kepala Subbagian Tata Laksana**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Rita Amalidar**
Jabatan : **Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Rita Amalidar

Mamik Setyorini

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN TATA LAKSANA

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Reformasi Birokrasi area Tatalaksana yang mencakup tata hubungan kerja	Persentase (%) penyelesaian proses penataan tatalaksana, terkait Tata Proses Bisnis dan Standar Operasional Prosedur	80%
2.	Terlaksananya koordinasi implementasi Reformasi Birokrasi	Persentase (%) penyelesaian administrasi fasilitasi Reformasi Birokrasi Kementerian Kominfo	100%

Kegiatan		Anggaran	
1.	Layanan Manajemen Organisasi	Rp.	670.492.000,-
3.	Layanan Reformasi Birokrasi	Rp.	1.025.293.000,-

Jakarta, Januari 2019

Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana,

Kepala Subbagian Tata Laksana,

Rita Amalidar

Mamik Setyorini

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yulius Haflan Hafil**

Jabatan : **Kepala Subbagian Tata Usaha Biro**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Rita Amalidar**

Jabatan : **Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Rita Amalidar

Yulius haflan Hafil

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN TATA USAHA BIRO

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya layanan Tata Usaha Biro	Presentase (%) pelaksanaan urusan Tata Usaha dan Rumah Tangga Biro	100%

Kegiatan		Anggaran
1.	Layanan Manajemen Organisasi	Rp. 670.492.000,-

Kepala Bagian Organisasi dan Tata
Laksana,

Rita Amalidar

Jakarta, Januari 2019
Kepala Subbagian Tata Usaha Biro,

Yulius Haflan Hafil

BAGIAN PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Isnaldi**

Jabatan : **Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Cecep Ahmed Feisal**

Jabatan : **Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Cecep Ahmed Feisal

Isnaldi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

BAGIAN PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya peningkatan layanan perencanaan dan pengembangan pegawai di lingkungan Kementerian Kominfo	1. Persentase (%) kesesuaian perencanaan pegawai dengan kebutuhan organisasi	80%
		2. Persentase (%) pelaksanaan Pengembangan Pegawai yang tepat sasaran	80%
		3. Persentase (%) Kesesuaian dan ketersediaan data kepegawaian	80%
2.	Terlaksananya peningkatan Skor Penataan Sistem Manajemen SDM Kementerian Kominfo	1. Persentase (%) skor penataan system Manajemen SDM Point 1,2,3,4,8	80%

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Biro Kepegawaian dan
Organisasi,

Cecep Ahmed Feisal

Jakarta, Januari 2019
Kepala Bagian Perencanaan dan
Pengembangan Pegawai,

I s n a l d i

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Rio Novira**

Jabatan : **Kepala Subbagian Perencanaan Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Isnaldi**

Jabatan : **Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Isnaldi

Rio Novira

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN PERENCANAAN PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya perencanaan pegawai yang sesuai dengan kebutuhan organisasi	1. Persentase (%) kesesuaian data e-Formasi dengan Peta Jabatan	100%
		2. Persentase (%) identifikasi kesesuaian pengisian jabatan dengan spesifikasi jabatan (jabatan pelaksana) sebagai bahan pelaksanaan penataan pegawai	100%
		3. Persentase (%) kesesuaian jumlah dan spesifikasi usulan pegawai baru dengan e-Formasi	100%
		4. Tersusunnya Pola Karier Kementerian Kominfo	1 naskah rancangan

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Pegawai,

Isnaldi

Jakarta, Januari 2019
Kepala Subbagian Perencanaan Pegawai,

Rio Novira

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Radita Puspasari**

Jabatan : **Kepala Subbagian Pengembangan Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Isnaldi**

Jabatan : **Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Isnaldi

Radita Puspasari

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN PENGEMBANGAN PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengembangan pegawai yang sesuai dengan syarat jabatan dan kompetensi yang dibutuhkan	1. Persentase identifikasi kebutuhan pengembangan pegawai tiap 7 unit kerja	30%
		2. Persentase (%) Pelaksanaan fasilitasi pengembangan pegawai sesuai yang ditetapkan	100%
		3. Persentase (%) Monev pelaksanaan pengembangan pegawai yang telah difasilitasi	90%
		4. Persentase (%) Pegawai Eselon 4 yang teridentifikasi profil kompetensinya	80%
		5. Persentase (%) peserta UDPI yang sesuai hasil seleksi administrasi	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Pegawai,

Isnaldi

Jakarta, Januari 2019
Kepala Subbagian Pengembangan Pegawai,

Radita Puspasari

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Erika Kusuma Astuti**

Jabatan : **Kepala Subbagian Data dan Informasi Kepegawaian**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Isnaldi**

Jabatan : **Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Isnaldi

Erika Kusuma Astuti

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya data dan informasi kepegawaian yang up to date	1. Persentase (%) pemutakhiran data pegawai tahun 2019 pada SAPK BKN dan SIMPATIK	100%
		2. Terlaksananya penataan arsip manual pegawai	5 Unit Kerja
		3. Persentase (%) sinkronisasi data jabatan di SIMPATIK dengan SIMANJA	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Pegawai,

Isnaldi

Jakarta, Januari 2019
Kepala Subbagian Data dan Informasi Kepegawaian,

Erika Kusuma Astuti

BAGIAN BINA KINERJA PEGAWAI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ragil Mudo**

Jabatan : **Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Cecep Ahmed Feisal**

Jabatan : **Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Cecep Ahmed Feisal

Ragil Mudo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

BAGIAN BINA KINERJA PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penerapan Penetapan Kinerja individu dan peningkatan disiplin pegawai	1. Terlaksananya penerapan penetapan dan penilaian kinerja pegawai Kominfo	3174 pegawai
		2. Terlaksananya penegakan dan peningkatan disiplin pegawai	1 dokumen
		3. Terlaksananya pembinaan jabatan fungsional tertentu	3 kegiatan

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi,

Cecep Ahmed Feisal

Jakarta, Januari 2019

Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai,

Ragil Mudo

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Huriana Hotdi Ojahanna Munthe**
Jabatan : **Kepala Subbagian Kinerja Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ragil Mudo**
Jabatan : **Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ragil Mudo

Huriana Hotdi Ojahanna
Munthe

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN KINERJA PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya monitoring dan evaluasi kinerja individu yang sesuai dengan indikator kinerja di atasnya secara periodik	1. Tersedianya laporan monitoring kinerja individu secara periodik (bulanan)	12 laporan
		2. Terlaksananya penyempurnaan aplikasi SKP dengan adanya penilaian perilaku secara 360 derajat di lingkungan Kementerian Kominfo	1 laporan
		3. Tersedianya draft Peraturan tentang pemberian tunjangan berdasarkan kinerja.	1 rancangan

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Jakarta, Januari 2019

Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai,

Kepala Subbagian Kinerja Pegawai,

Ragil Mudo

Huriana Hotdi Ojahanna Munthe

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Meirna Tri Puspita**

Jabatan : **Kepala Subbagian Disiplin Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ragil Mudo**

Jabatan : **Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ragil Mudo

Meirna Tri Puspita

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN DISIPLIN PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Persentase penyelesaian permasalahan pegawai dan penyusunan peraturan disiplin pegawai	1. Presentase (%) penyelesaian permasalahan pegawai	100%
		2. Jumlah regulasi bidang kepegawaian (disiplin) yang disusun	2 rancangan
		3. Jumlah laporan monitoring kehadiran pegawai sebelum tanggal 13 tiap bulan	12 laporan

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Jakarta, Januari 2019

Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai,

Kepala Subbagian Disiplin Pegawai,

Ragil Mudo

Meirna Tri Puspita

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Wulan Mahariani**

Jabatan : **Kepala Subbagian Jabatan Fungsional**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Ragil Mudo**

Jabatan : **Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ragil Mudo

Wulan Mahariani

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN JABATAN FUNGSIONAL

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengukuran kinerja Jabatan Fungsional tertentu dan peraturan teknis Jabatan Fungsional Tertentu	Terlaksananya sidang penilaian angka kredit yang mengukur kinerja individu Jabatan Fungsional di lingkungan Kementerian Kominfo	3 laporan
		Jumlah rancangan/draf peraturan yang menangani Jabatan Fungsional di lingkungan Kementerian Kominfo	2 rancangan

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Bagian Bina Kinerja Pegawai,

Ragil Mudo

Jakarta, Januari 2019
Kepala Subbagian Jabatan Fungsional,

Wulan Mahariani

BAGIAN MUTASI DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Nurul Huda**

Jabatan : **Kepala Bagian Mutasi dan Kesejahteraan Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Cecep Ahmed Feisal**

Jabatan : **Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Cecep Ahmed Feisal

Nurul Huda

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

BAGIAN MUTASI DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya layanan Mutasi dan Kesejahteraan pegawai di lingkungan Kementerian Kominfo	1. Presentase (%) penyelesaian layanan administrasi dan mutasi tepat waktu dan Implementasi Tanda tangan Digital pada Kenaikan Pangkat, penetapan jabatan, pengangkatan JFT, pemberhentian, dan penugasan khusus di lingkungan Kominfo	100%
		2. Presentase (%) penyelesaian layanan kesejahteraan pegawai tepat waktu dan Fasilitas Pelepasan Pensiun	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi,

Cecep Ahmed Feisal

Jakarta, Januari 2019
Kepala Bagian
Mutasi dan Kesejahteraan Pegawai,

Nurul Huda

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Randy Dwi Pranaputra**

Jabatan : **Kepala Subbagian Mutasi**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Nurul Huda**

Jabatan : **Kepala Bagian Mutasi dan Kesejahteraan Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Nurul Huda

Randy Dwi Pranaputra

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN MUTASI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya layanan administrasi dan mutasi tepat waktu dan Implementasi Tanda tangan Digital pada Kenaikan Pangkat	1. Presentase (%) penyelesaian layanan administrasi dan mutasi tepat waktu	100%
		2. Presentase (%) Implementasi Tanda Tangan Digital pada Kenaikan Pangkat, penetapan jabatan, pengangkatan JFT, dan penugasan khusus di lingkungan Kominfo	100%
		3. Tersusunnya pola mutasi dan bisnis proses mutasi serta perpindahan antar instansi	1 dokumen

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Bagian Mutasi dan Kesejahteraan Pegawai,

Nurul Huda

Jakarta, Januari 2019

Kepala Subbagian Mutasi,

Randy Dwi Pranaputra

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Nuzulina Qadarsih**

Jabatan : **Kepala Subbagian Kesejahteraan Pegawai**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Nurul Huda**

Jabatan : **Kepala Bagian Mutasi dan Kesejahteraan Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan (RPJMN 2015 – 2019 dan Renstra 2015 – 2019), sesuai lampiran perjanjian ini. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini secara berkala dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Nurul Huda

Nuzulina Qadarsih

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH
SEPERTI YANG TELAH DITETAPKAN DALAM DOKUMEN PERENCANAAN
(RPJMN 2015 - 2019 DAN RENSTRA 2015 - 2019)**

SUBBAGIAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI

NO.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya layanan kesejahteraan pegawai tepat waktu dan Fasilitas Pelepasan Pensiun	1. Presentase (%) penyelesaian layanan kesejahteraan pegawai tepat waktu	100%
		2. Presentase (%) Fasilitas Pelepasan Pensiun setiap Bulan	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Layanan Manajemen SDM	Rp. 5.953.658.000,-

Kepala Bagian Mutasi dan
Kesejahteraan Pegawai,

Nurul Huda

Jakarta, Januari 2019
Kepala Subbagian Kesejahteraan
Pegawai,

Nuzulina Qadarsih